

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc

**TRANG THÔNG TIN NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI
VỀ MẶT HỌC THUẬT VÀ LÝ LUẬN CỦA LUẬN ÁN**

Tên luận án: Mối quan hệ giữa đặc điểm công việc, sự công bằng và động lực làm việc của giảng viên các trường đại học khu vực đồng bằng Sông Cửu Long.

Chuyên ngành: Quản trị kinh doanh

Mã số: 9340101

Nghiên cứu sinh: Nguyễn Văn Nhung

Khóa: 2016

Cơ sở đào tạo: Trường Đại học Lạc Hồng

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS Nguyễn Minh Đức

TS. Nguyễn Thị Bạch Tuyết

Nội dung những đóng góp mới về mặt lý thuyết và thực tiễn:

1. Về mặt lý thuyết

- Nghiên cứu đã tổng hợp các khái niệm, lý thuyết nền về đặc điểm công việc, sự công bằng về thu nhập, sự công bằng trong ghi nhận, sự công bằng về cơ hội thăng tiến, sự công bằng trong quan hệ với đồng nghiệp, lòng yêu nghề hình thành mô hình nghiên cứu. Ngoài ra, nghiên cứu đã hệ thống hóa mối quan hệ giữa các lý thuyết nền. Trên cơ sở này, yếu tố lòng yêu nghề đóng vai trò điều tiết mối quan hệ giữa ĐĐCV, các SCB, ĐLLV của giảng viên.

- Mô hình nghiên cứu đề xuất được kết hợp từ các lý thuyết nền, các nghiên cứu trước đó và được kiểm định tại khu vực đồng bằng sông Cửu Long của các trường đại học. Các nhà nghiên cứu hành vi có thể áp dụng mô hình nghiên cứu này trong lĩnh vực khác.

Nghiên cứu đã điều chỉnh, bổ sung và kiểm định thang đo của các khái niệm nghiên cứu, đóng góp thành tập biên quan sát đo lường các khái niệm nghiên cứu

2. Về mặt thực tiễn

Kết quả nghiên cứu đem lại giá trị thực tiễn cho các trường đại học thấy được tầm quan trọng của các nhân tố ảnh hưởng đến ĐLLV, đặc biệt vai trò của lòng yêu nghề tác động đến ĐLLV của giảng viên trường đại học đồng bằng sông Cửu Long. Hơn nữa kết quả của luận án cũng đã xác định tác động của yếu tố thăng tiến đối với động lực làm việc của giảng viên khác nhau giữa 2 nhóm trường công và trường tư. Đồng thời, kết

qua nghiên cứu giúp cho ban giám hiệu có những chính sách, giải pháp phù hợp nhằm để nâng cao động lực làm việc của mình. Cụ thể hơn, các trường học cần quan tâm đến các chiến lược về nguồn lực nội tại của trường mình. Nhà trường cần xây dựng các năng lực ĐĐCV, SCB, lòng yêu nghề và nhằm cải thiện ĐLLV của giảng viên trường mình. Đây là chiến lược phù hợp nhất của các trường học trong bối cảnh hậu Covid-19.

Đồng Nai, ngày tháng năm 2023

Người hướng dẫn khoa học 1

Người hướng dẫn khoa học 2

Nghiên cứu sinh

PGS.TS Nguyễn Minh Đức

TS. Nguyễn Thị Bạch Tuyết

Nguyễn Văn Nhung